

Accompagnement de l'équipe - société PREVN
Incubateur



Version 2 – 17 novembre 2020

Contact : Virginie Corvellec – vcorvellec@mandarinecodi.com – 06.85.87.85.43





est une structure d'incubation généraliste créée en 2003 et intervenant sur le territoire Corse. L'incubateur est réparti sur deux sites situés à Ajaccio et Bastia.

En tant qu'incubateur, Inizià accompagne des projets de création de jeunes entreprises innovantes ou des startups déjà créées. Cet accompagnement consiste notamment à **faciliter l'accès à des compétences clés, à des outils et des infrastructures** qui favoriseront le succès et la croissance des entreprises. Ces apports sont réalisés sur des thématiques variées dont le but est de participer à la réussite du développement de la startup.

Inizià et Mandarine CODI sont en collaboration sur de nombreux sujets depuis 2015 : expertise des projets lors de leur demande d'entrée en incubation, accompagnement spécifiques de startups, notamment sur la partie équipe...

Inizià accompagne actuellement la société **PREVN**, une startup corse. PREVN a pour activité le développement d'une plateforme permettant d'assister les entreprises dans la création et le suivi de campagnes de prévention sur la Santé et la Sécurité au Travail (S.S.T.).

La plateforme développée par PREVN utilise la gamification et les technologies de microlearning pour améliorer le suivi de la formation et le maintien à niveau des informations et connaissances entre chaque session de formation.

PREVN est une SAS immatriculée le 1er décembre 2017, avec un capital de 1000 € réparti entre 3 associés :

- Christian COMITI: 60%
- Loïc LASTENNET: 20%
- Jean Baptiste LEONELLI : 20%

Aujourd'hui une première version de PREVN est développée et doit être commercialisée. Pour franchir cette nouvelle étape **l'équipe souhaiterait se renforcer** en intégrant une compétence en Business Développement. Pour accueillir cette nouvelle compétence, l'équipe actuelle doit se consolider et chaque associé doit se positionner au mieux dans la société.

Le développement de startup est un « exercice » difficile. L'équipe fondatrice va être soumise à de nombreuses incertitudes; ce qui va la malmener. Il est donc important que ce socle d'associés soit le plus solide et adaptable possible pour répondre efficacement aux enjeux de croissance et d'intégration de nouvelles compétences/personnes.

Mandarine CODI est une agence d'innovation spécialisée dans l'accompagnement de projets innovants. Labellisée Expert Scientifique par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, l'équipe de Mandarine CODI accompagne les startups, les PME porteuses d'innovation et les structures d'accompagnement **depuis près de 20 ans**.

C'est aujourd'hui plus de **250 projet innovants** qui ont été accompagnés par Mandarine CODI, tous secteurs d'activité confondus : IT, robotique, énergies, domotique, silver economy, biomédical, environnement... L'accompagnement des projets innovants de TPE/PME est au cœur du savoir-faire de Mandarine CODI. A noter que ces projets peuvent parfois « sortir » de l'entreprise pour devenir startup.

La société accompagne également le montage et la progression de structure d'accompagnement à l'innovation (type incubateurs, accélérateurs ou pépinière – Orange Fab, ECE CUBE..), des clusters (Cluster Montagne). L'entrepreneuriat est donc présent intrinsèquement dans toutes les démarches d'innovation.

Virginie Corvellec, dirigeante de Mandarine CODI, est l'un des 6 experts nationaux labellisés par BPI France. Les « Diagnostic Croissance », qu'elle a aidé à coconstruire, sont à destination des entreprises technologiques (startup) ou des pme traditionnelles développant des produits innovants.

Elle intervient depuis 20 ans sur les problématiques d'équipe fondatrice de startups.



**Auvergne
Rhône-Alpes**
Entreprises



ESSEC
BUSINESS SCHOOL



**MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

bpifrance

Entreprendre
& Innover

300

projets entrepreneuriaux/intrapreneuriaux

20

ans d'accompagnement de l'innovation

Expertise

EXPERIENCE

LABELISATIONS

Transformation numérique : les plus
belles initiatives du CAC 40

FLORENCE BAUDOUIN, CHARLÈLE LORIANE, SÉBASTIEN LUPPEL ET LAURENCE VINCENT / CLAUDE VINCENT, FLORENCE BAUDOUIN, CHARLÈLE LORIANE, SÉBASTIEN LUPPEL / SÉBASTIEN LUPPEL

Les Echos
LE QUOTIDIEN DE L'ÉCONOMIE



**Chef
d'Entreprise**

7) Développer un écosystème

Le start-up 1012 a créé un proche accompagnement des bootcampers de ses... un mix technologique de cloud, d'internet des objets, de Big Data... Originateur, elle a été accompagnée pour son business plan par un manager à haut potentiel de (but dans le cadre du dispositif « Miss Mandarine », porté par Véronique Gouffier), conseil en innovation et mentor Orange! ab aujourd'hui participe Orange.

Il est bénéficiaire. Ce n'est pas la seule initiative à se profiler du festival international du numérique et sur dans l'animation de l'écosystème numérique. Il a cher. Technion sont leurs programmes respectifs, sommes (dans l'intérêt des objets, l'adaptation, malicieuse) auront accès aux experts innovation et ses financements. Enfin, après s'être associé à deux pour créer des fonds d'investissement dans Orly et de la Vallée. Dans la Vallée de la Vallée, à Côté d'Orly... Plus de 37 start-up ont déjà

l'express
L'ENTREPRISE

**LE
VILLAGE**
TV CDE

REVUE DE PRESSE

mandarine **codi**

Grands Groupes



PME



Start-up



Accompagnement de l'équipe PREVN



Constituer une équipe fondatrice de startup solide est un enjeu vital pour l'entreprise : l'équipe est l'un des facteurs déterminants de la réussite ou de l'échec du projet. Un projet moyen porté par une très bonne équipe a toutes les chances de réussir, là où un excellent projet porté par une équipe moyenne a des risques de s'arrêter en chemin.

Il est nécessaire que cette **équipe fondatrice soit solide et fonctionne bien dès l'origine**, ce qui est une démarche difficile. Cette démarche fait appel à de nombreux domaines complexes que les fondateurs n'appréhendent pas forcément bien.

Pour être pertinente, l'approche d'une constitution ou **cohésion d'équipe fondatrice** se doit d'être globale et cohérente. Elle doit intégrer différents facteurs inhérents à l'entreprise : compétences et qualités professionnelles des associés, temps opérationnel passé dans la société par chacun, rôle, missions et responsabilités de chacun, implication et ambition.

Mandarine CODI accompagne l'équipe pour une meilleure appréhension/compréhension des facteurs clés de la création et du développement de la startup mais également sur les conséquences de ces choix sur la société elle-même et les entrepreneurs qui la compose.

Pour consolider et structurer cette équipe et les associés qui la composent, et en garantir un fonctionnement optimal, il s'agit de poser un **socle humain solide qui assurera en grande partie le développement de l'entreprise**.

Phase 1 : Les principaux objectifs de cette mission sont, dans un premier temps, de déterminer une vision partagée sur :

- Le rôle, missions et responsabilités de chaque membre de l'équipe,
 - Les forces et points d'attention de chacun,
 - Les modes de fonctionnement de l'équipe (en termes d'organisation et communication mais aussi d'outils et méthodes de travail),
 - La mise en place d'une communication facilitée notamment en cas de désaccords pour une résolution rapide et efficace de la crise,
 - La stratégie et le développement de la société, et **les besoins en ressources humaines nécessaires** à ce développement.
- Confirmation et vision partagée des compétences manquantes (probablement business développement).

Phase 2 : Ces premières bases étant posées et la réalisation de ces premiers objectifs atteints, il s'agit, dans un second temps de finaliser le modèle de fonctionnement de l'équipe fondatrice PREVN et d'envisager les **conséquences organisationnelles et financières de l'arrivée d'une nouvelle compétence**.

La démarche suivante est mise en œuvre en ce qui concerne une nouvelle compétence à venir :

- La formulation des différents scénarios de collaboration (recrutement et modes de rémunération possibles, association avec pourcentage envisagé, modèle mixte salarié-associé, partenariat...),
- Le positionnement du nouvel arrivant dans l'organisation (rôle, missions et responsabilités),
- La mise en place des conditions d'intégration d'au moins une nouvelle compétence au sein de l'équipe.

A noter : Il est mis en option dans le cahier des charges proposé, la recherche et validation de la nouvelle compétence. Si cette option est validée, la recherche (puis l'évaluation) des candidats peut être mise en œuvre dès lors que la vision du besoin RH est partagée par l'ensemble des associés (fin phase 1)

Au cours de la mission, Mandarin CODI s'attache à travailler sur l'ensemble des sujets sur lesquelles les fondateurs doivent se questionner et s'accorder pour constituer le socle équipe solide et performant.

Dirigeants et compétences : Comment avoir une vision du développement partagée entre les fondateurs ? Quelle vision ? Quelles compétences professionnelles sont disponibles dans l'entreprise et pour chacun ? Quelle organisation de l'entreprise, dans quel but ? Quels rôles et fonctions de chacun ? Quelle rémunération pour chacun ? Quelles compétences, rôles et rémunérations pour un (ou plusieurs) nouvel entrant ?

Aspects Financiers : Quelle stratégie de financement de l'entreprise ? Quel mode de financement (fonds public, fonds privé, love money, business angels fonds d'investissements) ? A quel stade de développement ? Quel prévisionnel financier est envisagé ? Quels recrutements possibles à prévoir à court et moyen terme ?

Valorisation des apports et aspect juridique : Quelle valorisation juridique des apports (financiers ou autres) d'un nouvel entrant s'il devient associé ? Quelle nouvelle répartition du capital social de l'entreprise ? Pourquoi ? Quelle valorisation de la société pour l'entrée de nouveaux associés ?

Principes d'intervention :

Sur la base de notre expérience dans l'accompagnement d'équipe de startup, nous recommandons une méthodologie de mise en œuvre qui repose sur l'alternance de **sessions individuelles** et de **sessions collectives**.

Cette méthodologie permet de s'assurer que chaque membre de l'équipe s'exprime individuellement, au-delà d'une éventuelle « pression » du groupe, tout en garantissant le partage et la mise en commun lors des moments collectifs.

Outils mobilisés :

Au démarrage de la mission, Mandarine CODI communique à chacun des associés une matrice **Team CODI Canevas** construite spécifiquement pour la société PREVN. Cette matrice est remplie individuellement par chaque associé, et permet de recueillir des attentes et aspirations de chacun. Cette matrice est ensuite approfondie lors d'un rendez-vous individuel.

Mandarine CODI mobilise également un outil de mesure des aptitudes professionnelles : **PerformanSe**.

PerformanSe présente l'intérêt de mesurer chacune des aptitudes professionnelles des membres de l'équipe, mais aussi leur capacité à varier de l'une à l'autre de ces aptitudes. Ce travail, débriefé en individuel et en collectif, permet de bien identifier les atouts de l'équipe pour fonctionner efficacement, mais aussi les points de blocages qui peuvent amener des tensions.

L'outil PerformanSe est utilisé depuis plus de 10 ans par Mandarine CODI, sur près de 100 équipes fondatrices de startups.

Phase 1 : prise en compte des contextes individuels

Au démarrage de la mission, Mandarine CODI transmet les Team CODI Canevas aux membres de l'équipe. Lorsqu'ils sont complétés, Mandarine CODI analyse ces canevas pour identifier les points de divergence et de convergence de l'équipe.

L'outil PerformanSe est ensuite mobilisé avec les associés. Le débriefing est réalisé en individuel mais également, dans un second temps en collectif. L'objectif est d'identifier en collectif les points forts et les points de blocage éventuels de l'équipe pour consolider et structurer les relations entre associés.

La phase 1 aboutit également à la définition d'un ou plusieurs profils à intégrer dans la société.

Phase 2 : construction d'un modèle d'entreprise

Au regard des informations obtenues en phase 1 (contextes, attentes, PerformanSe...), Mandarine CODI travaille sur un modèle d'entreprise pour PREVN.

Ce modèle est ensuite proposé à chacun des associés, tout d'abord en individuel pour laisser l'opportunité à chacun de réagir au dehors du groupe, puis en collectif pour générer des échanges. **Ce modèle tient compte de la compétence à intégrer et des scénarios d'intégration selon le profil identifié.**

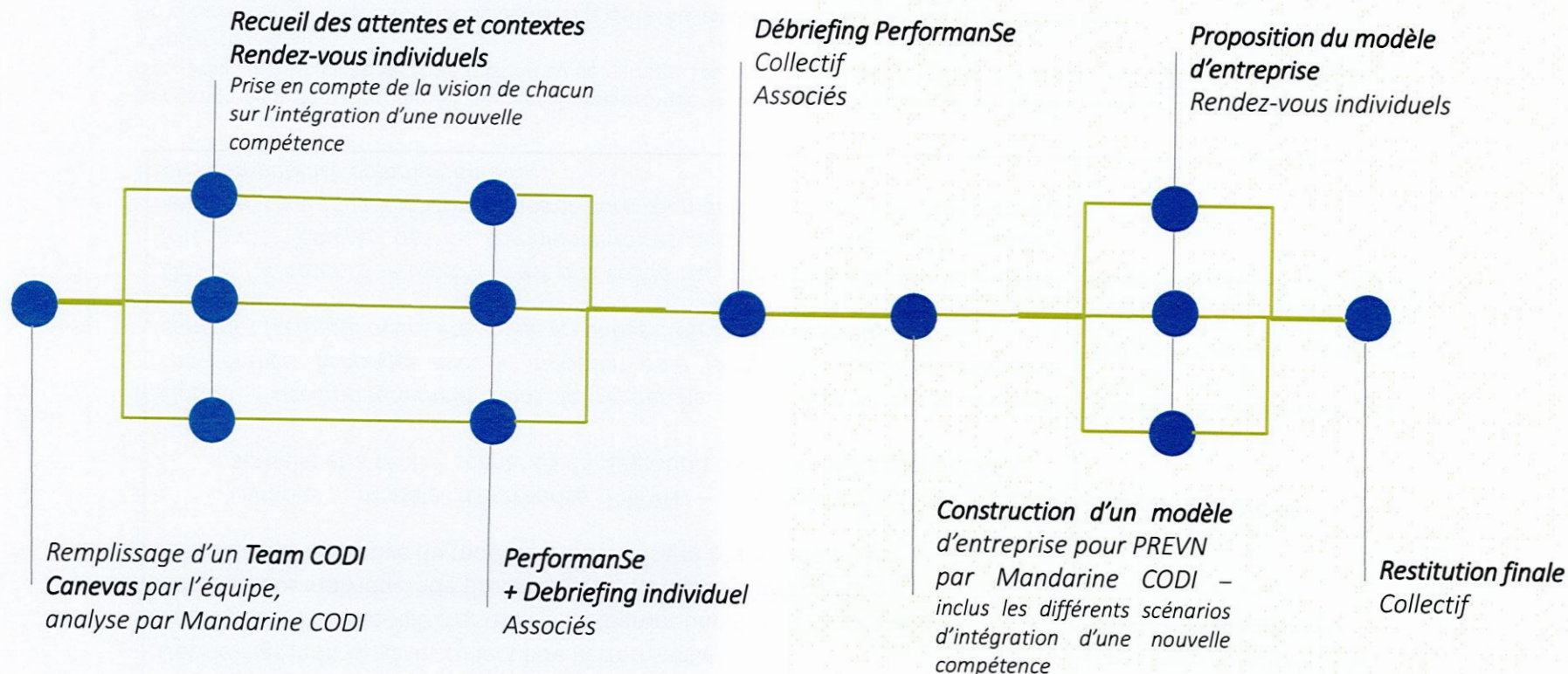
En fonction des retours de cette réunion, des échanges points à points sont organisés avec les associés pour approfondir, affiner et préciser le modèle. Lorsque ce modèle est satisfaisant, une restitution finale est organisée avec l'ensemble de l'équipe.

Phase 3 (optionnelle) : recherche effective d'une nouvelle compétence

Mandarine CODI peut réaliser un accompagnement dans la recherche et la validation de cette nouvelle compétence. Cette phase peut-être conduite dès la fin de la phase 1 si l'ensemble des associés a une vision partagée de la compétence attendue.

Phase 1 : prise en compte des contextes individuels tenant compte de nouvelles compétences à intégrer

Phase 2 : construction d'un modèle d'entreprise avec scénarios d'intégration de nouvelle(s) compétence(s)



A noter : dès lors que la ou les compétences à intégrer sont validée par tous, la recherche et identification du candidat peut commencer. Cela se fera probablement en parallèle de la phase 2 voire démarrera possiblement dès la phase 1, si la vision sur ce sujet est rapidement validée.

Nombre de participants : 3 associés et une option d'évaluation de la nouvelle compétence à intégrer pour 3 candidats.

Accompagnement d'équipe par Mandarine CODI	
Préparation, envoi et analyse d'un Team CODI Canevas Rendez-vous individuels : recueil attentes et contextes PerformanSe pour les associés Débriefings individuels et collectif de PerformanSe Conception d'un modèle d'entreprise intégrant une nouvelle compétence Rendez-vous individuels de présentation du modèle d'entreprise Présentation collective du modèle d'entreprise et restitution finale Livrable : modèle d'entreprise PREVN – fonctionnement de l'équipe actuelle et à venir – scénarios d'intégration d'une nouvelle compétence. <i>Option : accompagnement dans la recherche et validation de la nouvelle compétence. Echanges avec le dirigeant pour identifier le profil et valider le candidat (ce profil ayant été validé en phase 1 ou 2 de la mission).</i> <i>Option : à noter, si le modèle n'est pas validé rapidement et donne lieu à débat fort dans l'équipe, des rv complémentaires seront à prévoir pour solidifier l'équipe. Une équipe dysfonctionnant aura du mal sinon à accueillir sereinement une compétence complémentaire.</i>	Prix homme/jour : 1 000 € HT 3 passations PerformanSe (1 passation 150 euros HT) Budget : 7 450 € HT <i>3 passations PerformanSe pour 3 candidats identifiés</i> <i>Budget complément : + 1 450 € HT</i> <i>Budget complément : + 1 750 € HT</i>

La mission peut démarrer immédiatement. Durée estimée : 4 mois - Compte tenu de la situation sanitaire actuelle, aucun déplacement n'est prévu dans le cadre de cette mission au démarrage. Les rendez-vous sont effectués à distance. Outils de visioconférence fournis par Mandarine CODI.

Un acompte de 25%, est demandé au démarrage de la mission. Solde lors de la livraison du livrable final.

Un accord de confidentialité sera signé entre les parties. *Bon pour accord*

Bon pour accord

Date et signature du responsable légal :

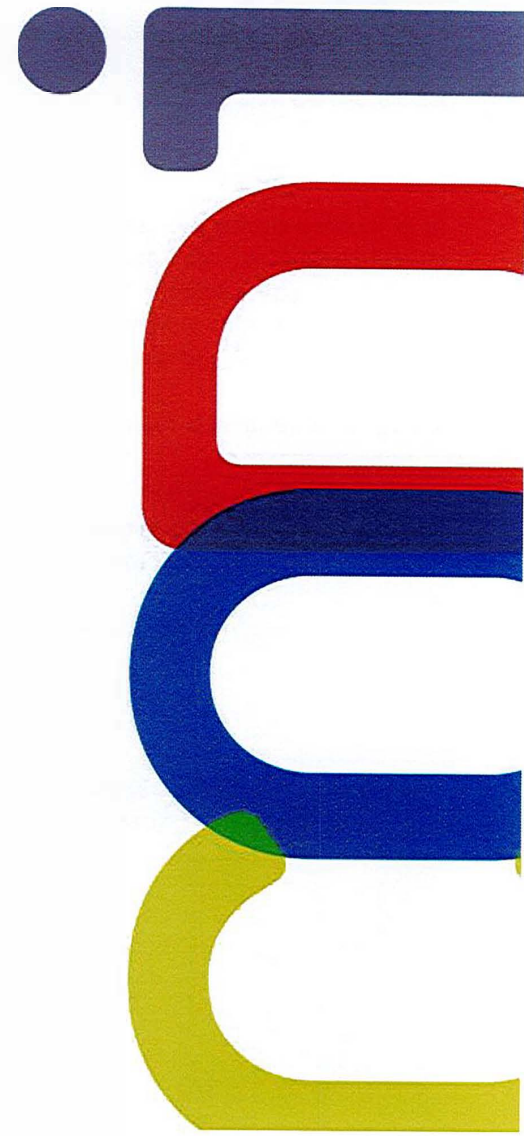
Le Directeur
de l'Incubateur de Corse - inizia

Emmanuel PIERRE
Emmanuel PIERRE

Le 30/11/2020

mandarine **CODI**

Profil de l'intervenante



Dirigeante de Mandarine CODI

Expert scientifique agrée, Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

Expert startup, Bpifrance

+ 20 ans d'expériences opérationnelles en accompagnement stratégique de l'innovation



Management de l'innovation - développement et structuration de projets innovants

- Exploration d'axes potentiels d'innovation, idéation,
- Structuration et conduite de projets innovants,
- Recherche de financement pour le déploiement du projet d'innovation,
- Accompagnement de dirigeants et collaborateurs d'entreprises dans le projet,
- Identification de ressources internes et/ou externes,
- Recherche de partenaires technologiques, entreprises, laboratoires publics,
- Structuration de la R&D dans l'entreprise, CIR (Crédit Impôt Recherche),
- Conduite du changement, revue de l'organisation interne et communication interne pour l'implantation de l'innovation.

Accompagnement de projets innovants vers la création de jeunes entreprises innovantes - startups

- Accompagnement de(s) porteur(s) de projets,
- Cohésion d'équipe fondatrice avec des problématiques d'apports financiers, apports de technologies (brevets ou autres), répartition des parts sociales, valorisation de la société, propriété intellectuelle, etc,
- Aide au recrutement d'associés ou de premiers salariés,
- Montage de plan d'affaires, Réalisation de dossiers de financement, Bpifrance, JEI (Jeune Entreprise Innovante) ou CIR (Crédit Impôt Recherche),
- Identification de partenaires externes (industriels / laboratoires),
- Etudes d'usages,
- Préparation à la levée de fonds,
- Gestion des relations avec les partenaires publics locaux, établissements de recherche

Intrapreneuriat

- Accompagnement de(s) porteur(s) de projets innovants,
- Accompagnement dans la conception de dispositifs structurants : incubateur, fab lab etc...
- Stratégies et modèle économique,
- Identification de sponsors dans l'organisation
- Benchmark concurrentiel
- Identification et gestion de partenaires externes (industriels / laboratoires),
- Etudes d'usages,
- Formation des intrapreneurs et accompagnants internes
Former à au management de projet d'innovation, à l'accompagnement de porteur de projet, au design thinking, **Miss Mandarine** ..
- Montage de plan d'affaires,

Intervention en tant qu'expert, conférences, tables rondes et animation d'ateliers (non-exhaustif)

- Innovation, intrapreneuriat, mode startup, effectuation, posture innovante....

Innov'Days – ST Microelectronics - « L'intrapreneuriat a-t-il toujours besoin d'un projet pour se développer dans l'organisation ? ». **Congrès LDT – Learning Development Talent** - expert en intrapreneuriat auprès des partenaires grands groupes – La Poste et PSA. **Le Village by Crédit Agricole** - « L'intrapreneuriat et le mode startup » auprès des partenaires grands groupes

Diplômes et Formations

- Thèse de doctorant en sciences de gestion : « Facteurs clés de succès des jeunes entreprises innovantes » - Université de Savoie, Annecy - non soutenue
- Diplôme de 3^{ème} cycle en **Conduite de projets technologiques** - Université Jules Verne, Amiens – mention très Bien